



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(Минобразования Самарской области)

ул. А. Толстого, 38/16, г. Самара, 443099

Телефон: (846) 332-11-07, факс: 332-04-59

E-mail: mo@63edu.ru

Председателю
МПРО «Учитель»

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

27.05.2025 № 10105-764

на № _____

Уважаемый Дмитрий Васильевич!

Министерством образования Самарской области (далее – министерство) в пределах установленной компетенции рассмотрено Ваше обращение, поступившее из прокуратуры Самарской области.

В соответствии с частью первой статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При этом месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (статья 133 ТК РФ).

Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 23.09.2024

№ 40-П (далее – КС РФ) устанавливают, что из состава заработной платы для целей сравнения ее с минимальным размером оплаты труда исключаются следующие компоненты:

районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия работника дополнительной работы в порядке совмещения профессий (должностей);

дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности (то есть за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ);

дополнительная оплата за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной для данной категории педагогических работников нормы часов.

Иные компоненты заработной платы (в том числе стимулирующие и компенсационные) входят в состав заработной платы для целей ее сравнения с минимальным размером оплаты труда.

Соответственно надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья устанавливается педагогическим работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школа-интернат № 5 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Тольятти» включается в состав

заработной платы для целей ее сравнения с минимальным размером оплаты труда.

Кроме того, информация о компонентах, которые исключаются из состава заработной платы для целей сравнения ее с минимальном размером оплаты труда размещена на сайте Межрегионального профессионального союза работников образования «Учитель» (<https://pedagog-prof.org/oplata-truda/kommentarii-profsojuza-uchitel-po-povodu-resheniya-konstitucionnogo-suda/>).

Заместитель
министра образования
Самарской области



О.Г. Лысикова